

# 国机精工有限公司

---

## 国机精工有限公司招聘公告

为提高国机精工有限公司（以下简称国机精工）总部的战略与运营管理能力，打造价值总部，现通过面向社会公开招聘的方式选拔德才兼备的管理人员。具体如下：

### 一、招聘岗位

本次招聘的岗位包括职能部门的负责人、管理岗和营销中心、资产运营中心等利润中心的负责人、管理岗、业务岗等，详见《国机精工总部公开招聘岗位一览表》（附件1）。

### 二、招聘工作原则

- （一）公开、公正、择优聘用原则；
- （二）德才兼备、任人唯贤原则；
- （三）能、岗匹配，宁缺毋滥原则；

### 三、设立招聘工作委员会

招聘工作委员会成员如下：

主任：朱峰；

成员：梁波、胡爱丽、齐军亮、陈锋、王景华、邱丽花、罗勇、赵滨海、许世栋、杨晓蔚、刘明耀。

### 四、设立招聘工作办公室

招聘工作设立办公室，负责相关工作的具体落实。

（一）办公室主任：胡爱丽；

（二）成员：齐军亮、李静。

## 五、岗位要求

（一）具有履行岗位职责所需要的政治理论水平和政策水平；

（二）廉洁奉公，遵纪守法，作风正派，善于团结同事；

（三）坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，能结合公司实际卓有成效地开展工作；

（四）具有胜任应聘岗位所需的专业知识和工作能力，有强烈的责任心和事业心；

（五）应聘党务岗位者，对党在企业中的地位和作用有较为全面和正确的认识，熟悉党务知识且有一定的党务工作经历；

（六）轴研科技、国机精工所属企业人员应聘职能部门和利润中心负责人岗位者，需在企业中层岗位任职2年以上；

（七）其他人员应聘职能部门和利润中心负责人岗位者，应在与国机精工及所属企业相当规模的相应级别管理岗位任职3年以上，党政机关或事业单位的应聘人员须在相当级别管理岗位任职3年以上；

（八）特别优秀的或因工作特殊需要的人才可适当放宽任职条件。

## 六、招聘工作程序

### （一）报名

凡符合岗位要求的人员，采取个人自愿申请的办法进行报名，填写《国机精工公开招聘报名表》（附件2）并发送至指定邮箱。

### （二）资格审查

招聘工作办公室根据岗位要求对报名人员进行资格审查，报招聘工作委员会负责人审核后，确定候选人员。

### （三）候选人演讲答辩

候选人根据应聘岗位的题目及答题要求，进行演讲。时间不超过30分钟。

### （四）招聘工作委员会成员打分

招聘工作委员会成员根据候选人演讲情况打分，满分100分。招聘工作委员会成员打分所占权重为：主任30%，分管领导30%，其他成员共40%。

### （五）确定拟聘人选

根据招聘候选人得分情况及岗位发展需求综合考虑，由公司主要领导集体商议确定拟聘人选。

### （六）征求意见

招聘工作办公室将征求拟聘人选应聘前所在单位纪委的意见。

### （七）会议研究与公示

拟聘人员经公司党委扩大会审议通过，并进行公示。依照法律和有关规定聘用。

## 七、其他事宜

（一）招聘上岗的中层管理人员实行任职试用期制度，试用期为一年。试用期满后，经考核胜任试任职务的，正式任职，其试用期计入任职时间；不胜任的，免去试任职务。

### （二）时间安排：

1. 报名时间：

部门负责人、利润中心负责人岗位：2017年1月5日-8日；

其他岗位：2017年1月5日-10日

2. 演讲面试时间：

部门负责人、利润中心负责人岗位：2017年1月10日-11日；

其他岗位：2017年1月13日-15日

（三）联系方式及报名邮箱：

联系人及电话：李 静   0371-55353836   18637106498

郭克云   0371-55350301   15093279057

电子邮箱：lj@sinomach-pi.com

附件：1. 国机精工总部公开招聘岗位一览表

2. 国机精工总部公开招聘报名表

